

# MITTEILUNGSBLATT

der  
UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2023/24

Ausgegeben am 06. 03. 2024

21. Stück

---

- 193. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 194. BioTechMed-Graz; Lenkungscommittee und Exekutivausschuss
  - 195. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  - 196. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
  - 197. Bedienstetenkarte; Kostenersatz für die Neuausstellung
  - 198. Mitteilungen
  - 199. Ausschreibung von Stellen
- 

## **193. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 06.03.2024 scheidet Frau Nadine Linschinger als Mitglied der Studierendenkurie aus dem Senat aus. An ihrer Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Maja **Höggerl**

als neues Mitglied nach. Zusätzlich wird

Frau Valerie **Flachberger**

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Die Vorsitzende des Senats:  
Ehrke-Rabel

## **194. BioTechMed-Graz; Lenkungscommittee und Exekutivausschuss**

### **Lenkungscommittee von BioTechMed-Graz**

Gemäß Rahmenvertrag BioTechMed-Graz und Geschäftsordnung des Lenkungscommittees werden

- Universitätsrat Univ.-Prof. MMag. Dr. Alfred **Gutschelhofer**
- Universitätsrätin Univ.-Prof. Dr. Christa **Neuper**
- Universitätsrätin Prof. Dr. Angelika **Vollmar**
- Rektor Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Horst **Bischof**
- Rektorin Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. med.-univ. Andrea **Kurz**
- Rektor Mag. Dr. Peter **Riedler**
- Vizerektor Univ.-Prof. Priv.-Doz. Dr.med.univ. Christian **Enzinger**, MBA
- Vizerektorin Mag. Andrea **Höglinger**
- Vizerektor Univ.-Prof. Dr. Joachim **Reidl**

bis 31.12.2024 als Mitglieder des Lenkungscommittees von BioTechMed-Graz bestellt/bestätigt.

### Nominierung der Exekutivausschussmitglieder von BioTechMed-Graz

Der Rektor der Technischen Universität Graz, Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Horst Bischof nominiert gem. BioTechMed-Graz Rahmenvertrag Frau Vizerektorin Mag. Andrea Höglinger als TU Graz Mitglied in den Exekutivausschuss. Die Rektorin der Medizinischen Universität Graz, Frau Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. med.-univ. Andrea Kurz nominiert gem. BioTechMed-Graz Rahmenvertrag Herrn Vizerektor Univ.-Prof. Priv.-Doz. Dr.med.univ. Christian Enzinger, MBA als Med Uni Graz Mitglied in den Exekutivausschuss. Der Exekutivausschuss setzt sich für die aktuelle Periode bis 31.12.2024 aus folgenden Mitgliedern zusammen:

- Vizerektor Univ.-Prof. Priv.-Doz. Dr.med.univ. Christian **Enzinger**, MBA
- Vizerektorin Mag. Andrea **Höglinger**
- Vizerektor Univ.-Prof. Dr. Joachim **Reidl**

Der Rektor:  
Riedler  
Universität Graz

Der Rektor:  
Bischof  
Technische Universität Graz

Die Rektorin:  
Kurz  
Medizinische Universität Graz

### 195. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

#### Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

| bevollmächtigter Projektleiter/<br>bevollmächtigte Projektleiterin | Projektname  | Innenauftrags-<br>nummer |
|--|--|--------------------------|
| Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof.<br>Dr.                           | Fischottermonitoring Steiermark 2024   | A28164900113             |
| Mergili, Martin; Univ.-Prof.<br>Dr.rer.nat.                        | Saúl Luciano Lliuya vs. RWE AG case  | A28140200140             |
| Feldmann, Jörg; Univ.-Prof. Dipl.-<br>Chem. Dr.rer.nat. PhD        | Investigating Hg contamination in lighthouses<br>around the UK and Ireland from historical use as a<br>buoyant | ---                      |
| Foltz, Anouschka; Assoz. Prof.<br>Dr.phil. M.A. M.A.               | Tackling health inequalities with and for the Deaf<br>BSL-using Communities in Wales                           | A28151100014             |
| Hofer, Miriam; Dr.iur.   | PostDoc-Track-Stipendium   | A28121600100             |
| Stadlober, Margit; Ao.Univ.-Prof.<br>Dr.phil.                      | Kunstgeschichte der Steiermark: Das Steirische<br>Salzkammergut und Roots                                      | A28150500028             |
| Sturn, Richard; Univ.-Prof.i.R.<br>Mag. Dr.rer.soc.oec.            | 27th annual conference of the European Society of<br>the History of Economic Thought                           | A28134700015             |
| Kaiser, Nina; Dr.iur.  | Strafrechtliche und Kriminologische<br>Assistent:innentagung   | A28121100019             |
| Lardelli, Manuel; MA   | Gender Fair Language in Machine Translation  | A28152000040             |
| Hartbauer, Manfred; Assoz. Prof.<br>Mag. Dr.rer.nat.               | Droso_Ex: Ein nachhaltiges Biozid gegen<br>Kirschessigfliegen  | A28164900112             |

|   |  |              |
|---|--|--------------|
| Jäger, Georg; Ass.-Prof.<br>Dr.rer.nat. BSc MSc     | Strategic AI Roadmap for Mobility  | A28140400142 |
| Stüwe, Kurt; Ao.Univ.-Prof.<br>Mag.rer.nat. Dr.     | Animationen zur Geologie der Alpen   | A28165000025 |
| Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof.<br>Dr.            | Fischotter_Bayern_2024_2025  |              |
| Otrel-Cass, Kathrin Marie; Univ.-<br>Prof. Dr.phil. | Interactive Audio Books  | A28142000058 |
| Filzmaier, Peter; Univ.-Prof.<br>Dr.phil.           | Österreich-ungarische Wahldatenbank  | A28134900011 |
| Heimgartner, Arno; Univ.-Prof.<br>Dr.phil.          | (Mobile) Jugendarbeit in den Bezirken Bruck-<br>Mürzzuschlag und Leoben  | A28140100099 |
| Prem, Roman; Mag.rer.nat.<br>Dr.phil.               | European Association of Work and Organizational<br>Psychology Small Group Meeting "Challenges in<br>Work Stress: Advancing the Knowledge about<br>Challenge Stressors and Recommendations for<br>Addressing Ambivalent Work Demands in Policy<br>and Practice" | A28160200225 |
| Reimann, Marc; Univ.-Prof.<br>Dr.rer.soc.oec.       | Summer School der EWG Sustainable Supply<br>Chains   | A28135500006 |
| Hinterleitner, Theres; Mag. MSc.                    | SommerKinderKunstHochschule Steiermark   | A28156000032 |
| Hinterleitner, Theres; Mag. MSc.                    | KinderKunstHochschule Steiermark   | A28156000031 |

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-  
Richtlinie**

| <b>bevollmächtigter Projektleiter/<br/>bevollmächtigte Projektleiterin</b> | <b>Projektname</b>  | <b>Innenauftrags-<br/>nummer</b> |
|--|---|----------------------------------|
| Bauer, Bernhard; Mag. Dr.phil.   | Celtic and Latin glossing traditions: uncovering<br>early medieval language contact and knowledge<br>transfer | A28156200032                     |
| Barta Weissert, Katalin; Univ.-<br>Prof. Dr.rer.nat.                       | Stimuli responsive bio-based bisphenols for the<br>synthesis of recyclable thermosets                         | A28164600070                     |

Der Rektor:  
Riedler

**196. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG**

Am 29.01.2024 wurde

Frau Mag. Dr. Tanja **Gerlza**

die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach „Pharmazeutische Biotechnologie“

verliehen.

Der Rektor:  
Riedler

**197. Bedienstetenkarte; Kostenersatz für die Neuausstellung**

Das Rektorat hat am 25.01.2024 beschlossen, dass für die Neuausstellung von abhanden gekommenen Bedienstetenkarten mit sofortiger Wirkung ein Kostenersatz von EUR 15,- einzuheben ist.

Der Rektor:  
Riedler

**198. MITTEILUNGEN**

**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Riedler

## 199. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

### ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <http://jobs.uni-graz.at/>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobsprof.uni-graz.at/> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](http://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

### GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

### 199.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

#### RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmensrecht und internationales Wirtschaftsrecht forscht und publiziert in den verschiedenen Bereichen des nationalen und internationalen Unternehmens- und Wirtschaftsrechts. Die Schwerpunkte in Forschung und Lehre liegen in den gesellschafts- und wirtschaftsaufsichtsrechtlichen Rahmenbedingungen in Europa, dem allgemeinen Unternehmensrecht, dem Recht der unternehmensbezogenen Geschäfte, dem Wettbewerbs- und Kartellrecht, dem Recht der Kapitalgesellschaften, dem Bank- und Börsenrecht, dem Umgründungsrecht und dem Europäischen Privatrecht

Die Universität Graz besetzt am Institut für Unternehmensrecht und Internationales Wirtschaftsrecht der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für das Recht der Unternehmensgründung und des Rechts der freien Berufe unter besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges**

(5 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf fünf Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 15. April 2024)

Der/die Stelleninhaber:in soll das Fach Unternehmensrecht in Forschung und Lehre mit besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges vertreten. Dabei soll ein Fokus der Professur und der anzubietenden Lehrveranstaltungen im Recht junger, innovativer Unternehmen („Start-ups“) sowie in den einschlägigen Themen der berufsrechtlichen Vorschriften der rechtsberatenden Berufe liegen. Im Rahmen dieser Tätigkeit sollen die Studierenden in Lehrveranstaltungen für diese Fragestellungen sensibilisiert und begeistert werden sowie auch lernen, junge Unternehmen bei ihren ersten Schritten aus unternehmensrechtlicher Sicht zu begleiten.

Unter Anleitung des/der Praxisprofessor:in sollen Studierende die Kompetenz erwerben, die rechtliche Beratung in diesen Themen zu üben sowie einzelne berufsrechtliche Fragestellungen zu beantworten. Die Betreuung von Diplomarbeiten durch den/die Stelleninhaber:in wird erwartet.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Sehr gute Deutschkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 11.134,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. März 2024**

Kennzahl: **VV/7/99 ex 2023/24**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Biologie der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

### Professur für Insektengesundheit und -biologie

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 4 Universitätsgesetz; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Juli 2024)

Die Professur stärkt in der Biologie den Bereich Verhaltensphysiologie der Tiere und Insektengesundheit und ist mit dem Profilverein Climate Change verbunden. Vom beschleunigten Klimawandel ist unter anderem die artenreichste Tiergruppe der Erde betroffen, die Insekten. Der Arbeitsbereich der Professur ist das Verständnis der Gesundheit von Insekten, und wie sich Insekten auf der Ebene des Organismus an verschiedene Stressfaktoren anpassen, mit der Aufklärung des biologischen und genetischen Hintergrunds der Insektenimmunologie. Die Professur soll dazu beitragen, die Universität Graz an der Spitze der Grundlagenforschung im neuen und innovativen Feld Tiergesundheit zu positionieren. Eine aktive Mitarbeit an der strategischen Standortkooperation NAWI Graz wird erwartet.

#### Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungssteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Assoziierte Professor/innen gem § 27 Universitäten-KV der Universität Graz
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerschaft als Assoziierte Professor/in
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation im Fach Biologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 89.075,00 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. April 2024**

Kennzahl: **IBV/1/99 ex 2023/24**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Klemens Fellner unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5006 gerne zur Verfügung.

**199.2 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal****NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR MOLEKULARE BIOWISSENSCHAFTEN

**Universitätsassistent:in mit Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 27.03.2024
- Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
- Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 66.532,20
- Dienstbeginn: Ehestmöglich
- Wochenstunden: 40,00 h/W
- Anstellungsdauer: Befristet
- Befristung: 6 Jahre
- ID: 647 / 2023 / 647 / 153

**RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR ÖFFENTLICHES RECHT UND POLITIKWISSENSCHAFT

**Universitätsassistent:in mit Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 27.03.2024
- Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
- Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 66.532,20
- Dienstbeginn: April 2024
- Wochenstunden: 40 h/W
- Anstellungsdauer: Befristet
- Befristung: 6 Jahre
- ID: 216 / 2024 / 851 / 438

*FRISTVERLÄNGERUNG*

ZENTRUM FÜR EUROPÄISCHES PRIVATRECHT

**Projektassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 13.03.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: April 2024
  - Wochenstunden: 30 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: Befristet bis 31.01.2025
  - ID: 231 / 2024 / 782 / 334
- 

**SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR UNTERNEHMENSRECHNUNG UND WIRTSCHAFTSPRÜFUNG

**Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 27.03.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 40,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 4 Jahre
  - ID: 325 / 2023 / 617 / 119
- 

**UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHEN FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR BILDUNGSFORSCHUNG UND PÄDAGOGINNENBILDUNG

**Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 27.03.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: Mai 2024
  - Wochenstunden: 30 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristet bis 30.09.2026
  - ID: 420 / 2024 / 846 / 375
-

**199.3 Stellen für allgemeines Universitätspersonal**

**NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR PSYCHOLOGIE

**Office Manager:in (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 27.03.2024
  - Verwendungsgruppe: IIb
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 34.441,40
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 20 h/W
  - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
  - Befristung: 1 Jahr
  - ID: 602 / 2024 / 837 / 398
- 

**VERWALTUNGSEINHEITEN**

BÜRO DER STUDIENDIREKTORIN

**Jurist:in mit Schwerpunkt Studienrecht (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 27.03.2024
  - Verwendungsgruppe: IVa
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.726,80
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 40 h/W
  - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
  - Befristung: 1 Jahr
  - ID: 731 / 2024 / 836 / 336
- 

INFORMATIONSMANAGEMENT

**Project- & Legal Manager (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 03.04.2024
  - Verwendungsgruppe: IVa
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.726,80
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 40 h/W
  - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
  - Befristung: 1 Jahr
  - ID: 715 / 2024 / 844 / 367
-

UNIIT: SOLUTIONS

**Advanced System Engineer (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 17.04.2024
- Verwendungsgruppe: IVa
- Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 41.874,00
- Dienstbeginn: Ehestmöglich
- Wochenstunden: 40 h/W
- Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
- ID: 891 / 2023 / 492 / AB/88/99\_VERW ex 2022/23

Der Rektor:  
Riedler

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.