

**Topic: Team Size and Compensation**

Working in teams is essential in modern organizations and today's workplaces. The benefits of building larger teams from the perspective of the firm are exploiting economics of scale and the possibilities of team member specialization. However, larger teams may also lead to free-riding problems and higher managerial complexity. Hence, choosing team size is a trade-off between the potential of higher productivity, incentivisation problems and higher costs of supervision.

The thesis should provide a literature review and discussion of theoretical and empirical research on the relations between team size, team structure and compensation. Possibly, a simple theory model could demonstrate implications of the choice of team size/structure.

---

**Ausgangsliteratur**

- Dürr, O., Nisch, M., & Rohlfing-Bastian, A. (2020). Incentives in optimally sized teams for projects with uncertain returns. *Review of Accounting Studies*, 25(1), 313–341.
- Fu, R., Subramanian, A., & Venkateswaran, A. (2016). Project Characteristics, Incentives, and Team Production. *Management Science*, 62(3), 785–801.
- Liang, P. J., Rajan, M. V., & Ray, K. (2008). Optimal Team Size and Monitoring in Organizations. *The Accounting Review*, 83(3), 789–822.

---

**Bewerbungsprozess**

Interessierte Studierende können sich per E-Mail an [klaus.haider@univie.ac.at](mailto:klaus.haider@univie.ac.at) bewerben. Dazu senden Sie mir bitte

- ein aktuelles Sammelzeugnis und
- eine ca. einseitige Beschreibung des Modells inklusive einer Herleitung bzw. Erklärung der Certainty-Equivalents auf Seite 320 der Arbeit:  
Dürr, O., Nisch, M., & Rohlfing-Bastian, A. (2020). Incentives in optimally sized teams for projects with uncertain returns. *Review of Accounting Studies*, 25(1), 313–341.

Ein zusätzliches Motivationsschreiben ist nicht nötig.

Weitere Informationen finden Sie unter <https://controlling.univie.ac.at/master/masterarbeiten/>

---

**Dipl.-Ing. Klaus Haider**

Lehrstuhl für Controlling

Universität Wien  
Institut für Rechnungswesen, Innovation und Strategie  
Oskar-Morgenstern-Platz 1, 1090 Wien  
[klaus.haider@univie.ac.at](mailto:klaus.haider@univie.ac.at)