

Topic: Contracting with employees with preferences for ESG

Employee purpose has become an essential topic in the field of organizational behavior and human resource management. Employees who feel a sense of purpose in their work are more likely to be engaged, motivated, and satisfied with their jobs. In addition, organizations can promote purposeful work by providing opportunities for employees to align their personal values with the organization's mission and emphasizing the impact of their work on society. Understanding and fostering employee purpose can lead to positive outcomes for employees and organizations. The main topic of this thesis is how this affects contracting and hiring decisions.

First, this thesis should provide a literature review of research about employees' preferences for ESG. Second, it should discuss the assumptions and the model of Smith (2022).

Ausgangsliteratur

- Smith, M. (2022). Monetizing virtuous employees. *Accounting, Organizations and Society*, 98, 101307. <https://doi.org/10.1016/j.aos.2021.101307>

Bewerbungsprozess

Interessierte Studierende können sich bis **02.04.2023** per E-Mail an klaus.haider@univie.ac.at bewerben. Dazu senden Sie mir bitte

- ein aktuelles Sammelzeugnis und
- eine einseitige Beschreibung der Annahmen durch die sich „Saints“ und „Mercenaries“ in Smith (2022) unterscheiden.

Ein zusätzliches Motivationsschreiben ist nicht nötig.

Weitere Informationen finden Sie unter <https://controlling.univie.ac.at/master/masterarbeiten/>

Dipl.-Ing. Klaus Haider

Lehrstuhl für Controlling

Universität Wien

Institut für Rechnungswesen, Innovation und Strategie

Oskar-Morgenstern-Platz 1, 1090 Wien

klaus.haider@univie.ac.at