

## Masterarbeit am Lehrstuhl Controlling – Februar 2024

### Topic: Optimal contracts in the presence of social preferences

Laboratory experiments indicate that social comparison plays a large role in the workplace. Employees compare their compensation and workload and derive (dis-)utility from such comparisons. These results are relevant for the optimal design of management controls. Firms need to adjust incentive contracts to balance the incentives resulting from social comparison. Moreover, social preferences affect the optimal team composition in firms since individuals differ in the strength and structure of their social comparison.

This thesis reviews the theoretical literature on social preferences and optimal incentive contracts. Based on a detailed analysis of the principal-agent models presented by Sandner (2009) and Schäfer (2013), the thesis formulates conclusions about the effects of social preferences. Moreover, the thesis extends the model of Schäfer (2013) to a multi-task setting to discuss advanced questions of task allocation and effort observability.

---

### Ausgangsliteratur

- › Sandner, K. J. (2009). Impacts of rivalry on types of compensation. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 49, pp. 427-472. <https://doi.org/10.1007/s11573-009-0229-x>
- › Schäfer, U. (2013). The influence of different dimensions of social comparison on performance measure choice and team composition. *Review of Managerial Science*, 7, pp. 475-498. <https://doi.org/10.1007/s11846-012-0092-y>

---

### Bewerbungsprozess

Interessierte Studierende können sich bis **26.02.2024** per E-Mail bewerben. Dazu senden Sie mir bitte ein aktuelles Sammelzeugnis und ein Motivationsschreiben an [ulrich.schaefer@univie.ac.at](mailto:ulrich.schaefer@univie.ac.at). Für die Bearbeitung des Themas ist das Verständnis von einfachen Vertragsmodellen von Vorteil. Bitte legen Sie im Motivationsschreiben dar, inwiefern Sie mit vertragstheoretischen Prinzipal-Agenten-Modellen vertraut sind.

Weitere Informationen finden Sie unter

<https://controlling.univie.ac.at/master/masterarbeiten/>

---

### Ass.-Prof. Dr. Ulrich Schäfer

Universität Wien

Institut für Rechnungswesen, Innovation und Strategie

Oskar-Morgenstern-Platz 1

1090 Wien

phone: +43 1 4277 38007

email: [ulrich.schaefer@univie.ac.at](mailto:ulrich.schaefer@univie.ac.at)